



Общество с ограниченной ответственностью «Актив Регион»

Россия 188800, Ленинградская обл., г.Выборг, ул.Некрасова, дом 14.
Тел.: (81378) 3-08-38, 3-50-21 www.active-region.ru

1С:Медицина. Зарплата и кадры бюджетного учреждения

Прикладное решение «1С:Медицина. Зарплата и кадры бюджетного учреждения» разработано на базе типовой конфигурации [«1С:Зарплата и кадры бюджетного учреждения 8»](#) и предназначено для автоматизации расчета заработной платы, ведения кадрового учета и формирования тарификационных списков работников в государственных (муниципальных) учреждениях здравоохранения.



Основные функциональные возможности решения

Функциональные продукты «1С:Медицина. Зарплата и кадры бюджетного учреждения» включают в себя все блоки решения [«1С:Зарплата и кадры бюджетного учреждения 8»](#) и блоки, отражающие медицинскую специфику продукта:

- [расчет заработной платы;](#)
- [новая система оплаты труда в здравоохранении;](#)
- [тарификация;](#)
- [взаимодействие с Федеральным регистром медицинских работников.](#)

Расчет заработной платы

В медицинских учреждениях используется максимально расширенный учет оплат за дополнительные работы в рамках трудового договора без перевода сотрудника на другую должность или в другое подразделение. В конфигурации реализованы основные виды оплат за дополнительные работы:

- **совмещение** – дополнительная работа не по своей должности, оплачиваемая процентом от своего оклада;
- **увеличение объема работ** – дополнительная работа по своей должности, оплачиваемая процентом от своего оклада;
- **замещение** – дополнительная работа, оплачиваемая от оклада замещаемого сотрудника.

Новая система оплаты труда в здравоохранении

В конфигурации реализована методика расчета оплаты труда по профессиональным квалификационным уровням и группам. Появилась возможность гибкой настройки критериев отнесения должностей сотрудников к профессиональным квалификационным группам с соответствующими окладами. Добавлена возможность расчета заработной платы сотрудников по их профессиональной группе. Сотрудник может быть отнесен к квалификационному уровню по сочетанию показателей:

- должность,
- подразделение,
- внутридолжностная категория,
- разряд.



Общество с ограниченной ответственностью «Актив Регион»

Россия 188800, Ленинградская обл., г.Выборг, ул.Некрасова, дом 14.
Тел.: (81378) 3-08-38, 3-50-21 www.active-region.ru

Учет профессиональных квалификационных уровней и групп

В программе реализованы положения следующих нормативных документов, вводящих новую систему оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений здравоохранения:

- Приказ Минздравсоцразвития России №526 от 06.08.2007 (Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников);
- Приказ Минздравсоцразвития России №463н от 28.08.2008 (О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных научных учреждений, имеющих в составе клинические подразделения, подведомственных Минздравсоцразвития РФ (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 19.12.2008 N 741н));
- Приказ Минздравсоцразвития России №247н от 29.05.2008 (Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих);
- Приказ Минздравсоцразвития России №248 от 29.05.2008 (Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих);
- Приказ ФМБА России №305 от 03.09.2008 ("О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, подведомственных ФМБА России");

В программе реализованы следующие механизмы учета профессиональных квалификационных уровней и групп:

- гибкая настройка критериев принадлежности вакансий и сотрудников к профессиональным квалификационным уровням;
- задание показателей оклада и коэффициента для квалификационных групп, уровней, элементов уровней и хранение истории изменения показателей;
- расчет оклада сотрудника по профессиональным квалификационным уровням. Автоматическое отслеживание изменения профессиональных квалификационных уровней сотрудников, отображение изменения при расчете заработной платы.

Тарификация

Построение тарификационной отчетности осуществляется с помощью отчета на основании приказа ФМБА РФ от 04.09.2008 № 310 «О тарификации работников федеральных бюджетных учреждений здравоохранения и социальной защиты, подведомственных ФМБА России».

Тарификационные списки строятся на основании накопленной в системе информации, которая относится к персональным сведениям о сотрудниках или к сведениям о штатном расписании. Штатное расписание дополнено реквизитами о категории персонала, группе работ с химическим оружием, процентами повышения за вредность, повышающими коэффициентами водителям. Для формирования тарификационных списков разработаны механизмы:

- учета квалификационных категории сотрудников;
- деления сотрудников организаций и вакансий по категориям персонала, с возможностью указания соответствующей отчетной тарификационной формы для каждой из категорий персонала;



Общество с ограниченной ответственностью «Актив Регион»

Россия 188800, Ленинградская обл., г.Выборг, ул.Некрасова, дом 14.
Тел.: (81378) 3-08-38, 3-50-21 www.active-region.ru

- формирования состава тарификационной комиссии.

Помимо самой тарификационной отчетности, в конфигурации есть возможность построения обобщенного аналитического отчета «Сводные тарификационные данные».

В целях подготовки учреждениями здравоохранения тарификационных списков в программе ведется:

- учет сотрудников \ вакансий организации в разрезе категорий персонала;
- учет квалификационных категорий сотрудников, ведение доплат за наличие квалификационных категорий;
- учет групп работы с химическим оружием;
- формирование состава тарификационной комиссии;
- формирование тарификационной отчетности по формам, регламентированным приказом ФМБА РФ от 04.09.2008 № 310 «О тарификации работников федеральных бюджетных учреждений здравоохранения и социальной защиты, подведомственных ФМБА России».

Взаимодействие с Федеральным регистром медицинских работников

Подсистема ведения [Федерального регистра медицинских работников](#) информационно-аналитической системы Минздравсоцразвития России предназначена для сбора, хранения и обработки данных учета медицинского персонала субъектов РФ, а также мониторинга и контроля распределения и перемещений медицинского персонала. В программе разработан функционал, который позволяет организовать выгрузку регламентированной информации в формате регистра медицинских работников.

"ИС:Медицина. Зарплата и кадры бюджетного учреждения" позволяет осуществлять информационный обмен с [Федеральным регистром медицинских работников](#) в следующей объеме:

- загрузка словарей регистра медицинских работников;
- первоначальное заполнение справочников конфигурации на основании словарей регистра медицинских работников;
- возможность настройки соответствий между элементами конфигурации и элементами словарей регистра медицинских работников;
- возможность выгрузки информации о штатном расписании организации и персональных сведениях сотрудников в формате регистра медицинских работников.

Для поддержки обмена данными с [Федеральным регистром медицинских работников](#) в программе реализованы:

- расширенная форма хранения информации об истории трудовой деятельности сотрудников (с возможностью обмена с типовыми структурами) в формате регистра медицинских работников;
- расширенная форма хранения информации об образовании сотрудников (с возможностью обмена с типовыми структурами) в формате регистра медицинских работников.



Общество с ограниченной ответственностью «АКТИВ РЕГИОН»

Россия 188800, Ленинградская обл., г.Выборг, ул.Некрасова, дом 14.
Тел.: (81378) 3-08-38, 3-50-21 www.active-region.ru

Зарегистрированные пользователи могут [обновлять конфигурацию программы через Интернет](#) .

Наименование	Розничная цена, руб.
1С:Медицина. Зарплата и кадры бюджетного учреждения	28000