



Модуль плюс Расчет Зарплаты, Управления Персоналом, Система Мотивации.

Каждый модуль выполняет собственную работу, обеспечивает корректную работу подсистем и всего решения в целом. От корректной работы каждого модуля, от корректной работы с каждым модулем напрямую зависит корректность : Расчета регламентированной и управленческой Зарплаты, Управления Персоналом, Действующей Системы Мотивации. Каждый правильный элемент работы – это еще один шаг к процветанию и успеху, решению тактическими методами стратегических задач. Каждое ошибочное действие, некорректное решение перечеркивает труд нескольких сотрудников или подразделений, вынуждает отступать назад, отступать от намеченных целей и планов, а также стратегических принципов компании, происходит бесцельный расход ресурсов. Здесь мы говорим о модулях, входящих в различные подсистемы, крупные блоки, о составляющих этапов работы, тактических правилах, поэлементных решениях. Вы проделали серьезную работу, но некоторые элементы ведут себя непредсказуемо? Проработайте тактику! Пусть каждый элемент ведет себя ожидаемо! Фундамент Ваших достижений и стабильности на годы вперед должен быть прочным и основательным.

Какие же модули могут реализовать тактические преимущества? Чему следует уделить внимание?

Регламентированная заработная плата :

- Настройка видов начислений заработной платы и документов ввода;
- Настройка видов удержаний заработной платы и документов ввода;
- Настройка учета рабочего времени, графиков работы, изменения графиков;
- Настройка учета невыходов, отпусков, договоров;
- Проверка корректности начисления регламентированной зарплаты, расчета первой половины месяца, поэтапного расчета регламентированной зарплаты;
- Управление перерасчетами;
- Выплата регламентированной зарплаты, депонирование, сторнирование;
- Составление отчетности по регламентированной зарплате;
- Исчисление налогов и взносов с регламентированной зарплаты;
- Персонифицированный учет для ПФР;
- Отражение результатов расчета регламентированной зарплаты в бухгалтерском и налоговом учете;

Управленческая заработная плата :

- Расчет управленческой заработной платы персонала;
- Управление денежными расчетами с персоналом, включая депонирование полученных сотрудниками сумм;

Регламентированный кадровый учет :

- Кадровое делопроизводство;
- Регламентированная кадровая отчетность (включая персонифицированный и кадровый учет);

Управленческий кадровый учет :

- Планирование потребности в персонале;
- Обеспечение бизнеса кадрами;
- Планирование затрат на персонал;
- Управление компетенциями и аттестация сотрудников;
- Управление обучением персонала;

Общество с ограниченной ответственностью «Актив Регион»



Россия 188800, Ленинградская обл., г.Выборг, ул.Некрасова, дом 14.
Тел.: (81378) 33056, 30838, 35021, +79119223140 www.active-region.ru

- Управление финансовой мотивацией персонала;
- Эффективное планирование занятости персонала;
- Учет кадров и анализ кадрового состава;
- Социальные льготы и компенсации;
- Кадровый резерв и управление талантами;
- Учет расходов по направлениям и проектам;
- Охрана труда, допуски, медосмотры, инструктаж;

Адаптация, обучение и развитие персонала для производительной и эффективной работы – ключевая задача автоматизации. Поддержка клиент-серверного варианта работы, работа с распределенной информационной базой Грейды и КРІ, набор персонала с поиском кандидатов в интернете. Решения **1С:Зарплата и управление персоналом 8** соответствуют требованиям Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ "О защите персональных данных". В программе реализована возможность регистрации событий, связанных с работой с персональными данными, в частности, доступ и отказ в доступе к персональным данным, включая информацию о том пользователе, с которым данное событие было связано.

Уделите **внимание** одному, нескольким или всем модулям. Для Вашего бизнеса это будет означать : **существенное снижение рисков, значительное повышение эффективности работы, укрепление управляемости компании.** Полностью используйте все шансы для достижения успеха!



Windows Small Business Server 2008, Configuration

