



Стандартное внедрение - это наиболее распространенная методика, используемая при внедрении ПРОФ-версий конфигураций с числом пользователей до 15-20, т.е. большинство типовых и отраслевых конфигураций, кроме таких сложных, как «1С:Управление производственным предприятием 8».

Такая методика применяется в небольших и средних организациях, чаще всего для автоматизации бухгалтерии, зарплаты, торговли, несложного производства, оказание услуг, отраслевых решений.

Стандартное внедрение применяется в случаях, если:

- количество пользователей – не более 20;
- необходим перенос данных из других систем и нет типовых средств для выполнения таких переносов;
- необходимо обучение всех пользователей;
- потребуются доработки системы, обычно доработки – средней сложности;

Стандартное внедрение обычно состоит из следующих этапов:

1. экспресс-обследование для выявления требований;
2. доработка системы в соответствии с выявленными требованиями;
3. установка системы на рабочих местах и перенос данных;
4. обучение пользователей работе в программе

На этапе экспресс-обследования проводятся интервью руководителя, главного бухгалтера и/или нескольких ведущих специалистов организации Заказчика, в результате этих интервью формулируются требования к системе.

Экспресс-обследование по нашей практике и последующая оценка трудозатрат в случае стандартного внедрения занимает не более 1-3-х рабочих дней.

По результатам экспресс-обследования подготавливается задание на доработку с оценкой трудозатрат в часах, план-график работ на доработку и внедрение.

После принятия решения Заказчиком и подписания задания запускаются работы по внедрению: выполнение доработок, установка системы на рабочих местах, работы по выполнению переноса данных, обучение пользователей.

Эти шаги могут выполняться как последовательно, так и параллельно в зависимости от необходимости доработок, их характера, сложности, от необходимости переноса всех данных до начала ведения учета и т.п.

При стандартном внедрении может применяться как почасовая схема оплаты работ, так и схема с фиксированным бюджетом.

Возможен (и чаще всего практикуется) вариант, когда работы по переносу данных, доработке и групповому обучению пользователей выполняется в рамках фиксированного бюджета (по результатам экспресс-обследования выполняется оценка трудозатрат и известно, сколько пользователей надо обучить). Работы же по запуску системы в эксплуатацию (настройка системы

Общество с ограниченной ответственностью

«Актив Регион»



Россия 188800, Ленинградская обл., г.Выборг, ул.Некрасова, дом 14.

Тел.: (81378) 3-08-38, 3-50-21

www.active-region.ru

на рабочих местах, индивидуальные консультации пользователей на рабочих местах во время запуска системы в эксплуатацию) выполняются с почасовой оплатой.

Если в процессе внедрения возникают дополнительные требования, по ним подготавливаются отдельные задания, которые оплачиваются также отдельно.

Обучение пользователей в случае числа пользователей от 5 человек, может выполняться в группе, с последующими индивидуальными консультациями в процессе запуска системы в эксплуатацию.

Групповое обучение целесообразно и эффективно, когда всех пользователей необходимо познакомить с одними и теми же механизмами, например, в случае, когда никто из пользователей не работал ранее в программных продуктах на платформе 1С:Предприятие 8, или имеется большая группа пользователей (от 5 человек), выполняющая одинаковые или сходные функции.

При стандартном внедрении со стороны Исполнителя обычно участвует команда из 1-3-х человек: ведущего консультанта, совмещающего обязанности консультанта, методиста и руководителя внедрения, и программистов-консультантов, занимающихся доработкой системы, обучением пользователей на рабочих местах.



Windows Small Business Server 2008, Configuration



PartnerDirect
Registered



ИНН 4704069447/ КПП 470401001

Р/с № 40702810900480001089

в Выборгском филиале Банка Москвы

К/с № 30101810000000000780

БИК 044109780

Тел.: (81378) 3-50-21, 3-08-38

Факс: (81378) 3-50-21, 3-08-38

E-mail: boss@active-region.ru

16 лет работаем для Вас